株式会社キムラ

就活ハラスメント防止方針対策

株式会社キムラ（以下「当社」という。）は、従業員のみならず、求職者等の人格と尊厳を尊重し、皆様が心身ともに安全で公正な選考環境を提供することを約束いたします。

■ 対象となる方

本方針は、以下の皆様（以下「求職者等」という。）を対象とします。

・当社の求人に応募された方、応募を検討されている方（新卒、中途、契約、派遣等）

・インターンシップ、職場体験、会社説明会等への参加者

・内定者、内定承諾者

■ 基本方針

当社は、企業説明会、カジュアル面談を含む面談、選考過程、内定後のコミュニケーション等（以下「求職活動等」という。）求職者等に対してセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントはもちろん、その他のハラスメントに類する行為を禁止いたします。

■ 禁止する行為について（具体例）

当社は、求職活動等において、以下を含むあらゆるハラスメント行為を禁止します。ただし、以下は例示であり、これに限るものではありません。

- 性別問わず、性的な言動や不快感を与える言動（交際相手の有無、結婚、出産、容姿など）
- 求職活動等に必要のない身体的接触、それを要求する言動
- 立場を利用した、威圧的・否定的な態度や心理的負担・苦痛を与える言動
- 内定と引き換えに、他社への選考辞退を不用に強要する言動
- 本人に責任のない事項（出生地、家庭環境、家族の職業、年収など）や本来自由であるべき事項（信条、宗教、支持政党等）への言及

■ 対応のルール

- 求職活動等の場所と時間について

  ・当社の社内施設、大学構内、喫茶店などの公共性の高い施設、またはオンラインのいずれかとします。

  ・実施時間は、8:00～21:00 に実施します。

  やむを得ない事情がある場合に限り、双方の合意の上、上記以外の時間で実施することがあります。
- 連絡手段について

  ・求職者等との連絡・やり取りは、会社の固定電話、業務用端末による電話、社用メールアドレス、採用管理システム、会社公式の SNS 等を使用します。なお、当社従業員個人の電話、メールアドレス、SNS 等の連絡手段を用いた直接のやり取りは禁止しています。
- その他ルール等

  ・求職活動等に伴う懇親会は、希望者のみの参加として、参加・不参加を選考や評価等に影響させません。

■ 本方針に向けた取り組み

当社は、従業員に対して本方針の周知を徹底するとともに、適切な教育・研修を継続的に実施し、意識向上に努めます。

■ 相談窓口

当社従業員による不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、以下までご相談ください。

【問い合わせ先】

問い合わせ先：株式会社キムラ 総務人事課 相談窓口

電 話 番 号：011-721-4311

ﾒｰﾙｱﾄﾞﾚｽ：somujinji@kimuranet.jp

以上